**Concept Agenda MR vergadering**

Datum: 27 september 2022

Tijd: Aanvang 19.30 (directie sluit aan om 20.15) te Haarlem

1. Notulen mr vergadering 27 juni 2022
2. Mededelingen
3. Samenstelling en rolverdeling MR
4. Scholing MR leden
5. Noodplan medewerkerstekort – te bespreken
6. Draaiboek sectorplan – te bespreken
7. Rondvraag

**Concept notulen mr vergadering 27 juni 2022**

1. **Notulen**

Zijn goedgekeurd

1. **Mededelingen**

Varsha geeft aan dat zij zwanger is en verwacht bij de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar aanwezig te zullen zijn.

We zullen actief op zoek te gaan naar een nieuwe ouders en personeelsleden voor de mr. Bij voorkeur uit Haarlem voor een goede verdeling.

Manuelle: wil jij met Martine bespreken welke ouder je kan contacten?

1. **Masterplan basisvaardigheden**

Het doel is professionalisering in de school en dan vooral structureel.

1. **Begroting**

Onder NPO vallen personeelskosten en aangeschafte methodes voor lezen, rekenen, judo etc.

De NPO gelden zijn van oorsprong voor twee jaar, maar stichting Spaarnesant heeft er een vier jarenplan van gemaakt.

In verhouding zijn er veel kopieerkosten gemaakt. Dit is corona gerelateerd (i.v.m. schoolsluiting)

Het schoolresultaat is negatief. Dit heeft te maken met de zesde groep in Hoofddorp, die voorgefinancierd wordt (februaritelling) door Stichting Spaarnesant.

Voldoet het begrote bedrag voor energiekosten? Martine gaat dit uitzoeken.

1. **Marap**

Noodplan svp specificeren in Hoofdorp en Haarlem (verdeling so/vso).

Een assistente krijgt een financiële vergoeding als de leerkracht afwezig is. Een leerkracht kan gecompenseerd worden in taakuren of extra ondersteuning in de klas zodat bv. OPP ’s geschreven kunnen worden.

Hoofddorp; De pilot is niet van start gegaan. Hoofddorp start na de zomer met een zesde groep

Werkverdelingsplan; Na de zomer starten twaalf nieuwe collega’s. Tien collega’s in de klassen en twee directieleden. In Haarlem starten twee betaalde lio stagiaires.

1. **Jaarplan**

Ouderbetrokkenheid; Het streven is om volgend schooljaar het OPP-gesprek te voeren met leerlingen erbij. Dit schooljaar heeft dit voornamelijk plaatsgevonden met leerlingen ouder dan 16 jaar.

Binnen Spaarnesant is gesproken over clusters. De directeuren van de Parel, de IKC’s en de Van Voorthuijsenschool hebben aangegeven dat zij de personeelstekorten intern willen gaan aanpakken (verschillende doelgroepen).

Ambitie; Martine gaat het noodplan aan de MR leden zenden (reeds gedaan)

Inhoudelijke besteding. De plannen voor dit schooljaar; Is er rekening gehouden met natuurlijke schaduw. Martine geeft aan dat de gezonde bomen blijven op het plein, maar vraagt het na.

Taakomschrijving werkgroep rekenhandelingen niveau 1-5; op welke wijze wordt constructief samengewerkt? Er wordt binnen de werkgroep bekeken welke strategieën gebruikt gaan worden. Ouders worden hierover geïnformeerd (in bijv. een informatiemoment).

1. **Werkverdelingsplan**

Dit is ingevuld voor beide locaties. Er wordt nog gekeken of de dagen van de collega’s in Hoofddorp en Haarlem matchen.

Er is een mail verstuurd naar de collega’s in Haarlem voor een nieuw Mr lid.

De mogelijkheid om een telefoonvergoeding te krijgen wordt nog onderzocht. Stichting Spaarnesant heeft aan de directie gevraagd aan te geven wat het probleem zit.

1. **Schoolgids - minimaal aangepast (leerling cijfers, vakantierooster en formatie)**
* Hondentherapie wordt toegevoegd bij de therapieën
* Logo3000 wordt toegevoegd bij mondelinge taal
* Groepslogopedie; de tekst wordt aangepast “de meeste groepen krijgen groepslogopedie”
* Veilig leren lezen; woordje ‘nieuw’ wordt verwijderd
* Estafette; wordt aangepast in estafette 3.0
1. **Formatieplan**

Er wordt een korte uitleg gegeven over de inzet van assistentie in het vso en de tekst aangepast in ‘assistentie inclusief tlv begeleiding’, waarna het formatieplan wordt goedgekeurd.

1. **Vergaderdata 2022 / 2023**
* 26 september
* 28 november 2022
* 30 januari 2023
* 3 april 2023
* 22 mei 2023
* 26 juni 2023

Voor nieuwe leden is er een cursus via stichting Spaarnesant, maar deze wordt niet als waardevol gezien.

Volgend schooljaar wordt gekeken naar andere opties (wellicht lidmaatschap aob? Bieden zij cursussen aan? Welke andere opties zijn er?

1. **Rondvraag**

Sabien, Dennis, Nick en Brenda, namens de Mr ontzettend bedankt voor jullie inzet en betrokkenheid de afgelopen jaren bij de Mr!